



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 5 del 29 gennaio 2021

OGGETTO: gestione ed erogazione delle indennità di presenza in favore dei tirocinanti avviati ai percorsi formativi presso gli Uffici Giudiziari, il MIUR – Ufficio Scolastico Regionale della Calabria, il Ministero dei Beni e delle attività Culturali e del Turismo per la Calabria ed erogazione “Indennità di Sostegno una tantum per l'emergenza Covid-19” – proroga supporto al RUP.



IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 13 del 07 marzo 2018, con cui il dott. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTA la Legge regionale 30 dicembre 2020 n. 35, recante “ Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2021-2023”, pubblicata sul BURC n. 126 del 30 dicembre 2020;

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 44 del 30 aprile 2020, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2020 – 2022;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

VISTO il D.lgs. 18 aprile 2016, n. 50 “Attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d'appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture”, così come modificato ed integrato dal “Correttivo”;

PREMESSO che:

- con Decreto n. 12552 del 15 novembre 2017 del Dirigente Generale del Dipartimento 7 “Sviluppo economico, Lavoro e Formazione, è stata affidata ad Azienda Calabria Lavoro l'attività relativa all'erogazione dell'indennità di presenza in favore dei 600 tirocinanti avviati ai percorsi formativi, in attuazione delle intese raggiunte dalla Regione Calabria ed il MIUR – Ufficio scolastico Regionale della Calabria - Protocollo di Accordo rep. N. 788 del 30 giugno 2016 e, in data 30 novembre 2017, è stata sottoscritta, dal Dirigente Generale del detto Dipartimento e dal Commissario di Azienda, la relativa Convenzione, repertoriata al n. 1985;

- con Decreto n. 12555 del 15 novembre 2017 del Dirigente Generale del Dipartimento “Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche sociali, sono state affidate ad Azienda Calabria Lavoro le procedure relative alla corresponsione delle indennità di presenza in favore dei 627 soggetti avviati ai percorsi formativi presso gli istituti MIBACT Calabria e, in data 30 novembre 2017, è stata sottoscritta, dal Dirigente Generale del detto Dipartimento e dal Commissario di Azienda, la relativa Convenzione, repertoriata al n. 1986;

- con Decreto n. 12558 del 15 novembre 2017 del Dirigente Generale del Dipartimento “Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” è stata affidata ad Azienda Calabria Lavoro l'attività relativa all'erogazione dell'indennità di presenza in favore dei 1.000 soggetti avviati ai percorsi formativi presso gli uffici giudiziari, in attuazione delle intese raggiunte dalla Regione Calabria con le Corti di Appello e Procure Generali della Calabria, la Magistratura Amministrativa Contabile e le istituzioni assimilate - Protocollo rep. n. 24 dell'11 gennaio 2016 e, in data 30 novembre 2017, è stata sottoscritta, dal Dirigente Generale del detto Dipartimento e dal Commissario di Azienda, la relativa Convenzione, repertoriata al n. 1984;

- che, con decreto del Direttore Generale n. 58 del 28 giugno 2019 e successivo decreto n. 45 del 30 aprile 2020, è stato affidato ai dott.ri Pietro Maria Marcello Strangi e Sara Monteleone, ai sensi dell'art. 36, comma 2 lett. a) del D.Lgs. 50/2016, il servizio di supporto al Responsabile del Procedimento nelle attività connesse alla erogazione mensile delle indennità in favore dei soggetti avviati ai percorsi formativi presso gli uffici Giudiziari, gli uffici MIUR e gli uffici MIBAC e nelle relative attività di rendicontazione, al fine di garantire la correttezza e la regolarità dei pagamenti e di evitare una dilazione dei tempi di liquidazione e, quindi, una corretta gestione amministrativo-contabile delle azioni, con scadenza il 31 gennaio 2021;



CONSIDERATO:

- che con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro n. 861 del 29 gennaio 2019 il percorso formativo dei soggetti avviati presso gli uffici giudiziari è stato rinnovato per un altro anno;

- che con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” n. 17086 del 30 dicembre 2019, è stato approvato lo schema di addendum alla Convenzione Rep. n. 1985 del 30 novembre 2017 per l’affidamento ad Azienda Calabria Lavoro della gestione ed erogazione delle indennità di presenza in favore dei tirocinanti MIUR avviati ad un ulteriore percorso di perfezionamento;

- che con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” n. 3645 del 31 marzo 2020, è stata impegnata, sul capitolo U4302060212 del bilancio regionale 2020, la complessiva somma di € 1.922.000,00, quali risorse necessarie per provvedere alla erogazione, in favore dei soggetti rientranti nelle aree I e II ammessi, con DDG n. 2048 del 28.02.2020, alla realizzazione dell’attività di perfezionamento on the job presso gli istituti MIBAC, delle indennità di partecipazione pari ad euro 500,00 mensili per ciascun candidato ammesso, per un periodo di 12 mesi;

- che la gestione delle predette Convenzioni comporta pagamenti in favore dei tirocinanti avviati ai percorsi formativi, meglio sopra dettagliati, che necessitano di una continua rendicontazione;

RILEVATO, altresì:

- che in attuazione della D.G.R. n. 43 del 9 aprile 2020, con D.D.G. n. 4434 del 18 aprile 2020, il Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche” ha approvato l’“Avviso Pubblico rivolto ai destinatari delle politiche attive regionali realizzate in forza delle intese raggiunte con gli Uffici Giudiziari regionali, il Segretariato Regionale MIBACT, l’Ufficio Scolastico Regionale MIUR, di cui ai decreti dirigenziali, rispettivamente, n. 2285/2016, n. 6160/2016 e s.m.i., n. 8859/2016 s.m.i., nonché dei tirocini di inclusione sociale per disoccupati ex percettori di mobilità in deroga di cui al D.D.G. n. 12824/2019, per l’erogazione di una “indennità di sostegno una tantum per l’emergenza Covid-19” in favore di detti soggetti appartenenti a nuclei familiari in difficoltà”;

- con D.D.G. del Dipartimento Lavoro n. 5184 dell’8 maggio 2020 è stato approvato lo schema di Convenzione da sottoscrivere con Azienda Calabria Lavoro, al fine di regolamentare l’erogazione da parte di quest’ultima della su indicata indennità di sostegno una tantum in favore dei soggetti beneficiari;

- in data 12 maggio 2020, la predetta Convenzione è stata sottoscritta dal Direttore Generale di Azienda e dal Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro;

- la gestione dell’erogazione della predetta indennità da parte di Azienda, richiede un necessario supporto sia nelle attività preliminari ai pagamenti, sia nella rendicontazione;

PRESO ATTO della nota trasmessa dal Responsabile del Procedimento in data 29 gennaio 2021 con prot. 300, con cui lo stesso, in considerazione delle sopra esposte attività, ha chiesto la possibilità di continuare ad essere supportato, nelle operazioni relative alla preparazione degli elenchi per i pagamenti delle indennità spettanti ai tirocinanti e nell’invio delle C.O. di avviamento e cessazione degli stessi, dalle professionalità già impegnate nelle predette attività, stanti le conoscenze e competenze acquisite dalle stesse;

VISTE il D.l. 17 marzo 2020, c.d. Decreto CuraItalia, coordinato con la legge di conversione 24 aprile 2020 n. 27 e s.m.i., recante misure per contenere gli effetti negativi che l'emergenza epidemiologica COVID-19, che prevede misure per garantire la continuità lavorativa;



ATTESO che il RUP, nello svolgimento delle proprie funzioni tecnico – amministrative, può essere supportato da figure professionali specialistiche negli ambiti economico-finanziario, amministrativo e legale;

ACCERTATO che l'Ente non dispone di risorse umane sufficienti per la realizzazione delle attività sopra descritte, nonché le condizioni di temporaneità ed eccezionalità delle esigenze da soddisfare;

VISTO l'art. 20, comma 6, della L.R. n. 5/2001 che prevede la possibilità per Azienda Calabria Lavoro di avvalersi di specifiche professionalità esterne per lo svolgimento dei propri compiti istituzionali;

RITENUTO, pertanto, di prorogare il servizio di supporto al Responsabile del Procedimento ai dott.ri Pietro Maria Marcello Strangi e Sara Monteleone nelle operazioni relative alla preparazione degli elenchi per i pagamenti delle indennità spettanti ai tirocinanti e nell'invio delle C.O. di avviamento e cessazione degli stessi, nonché nelle attività necessarie ai fini di una corretta rendicontazione della spesa sostenuta per la gestione delle Convenzioni Uffici Giudiziari, MIBAC e MIUR e nella gestione della indennità di sostegno una tantum per l'emergenza Covid-19, fino al 31 dicembre 2021, prevedendo un compenso complessivo di € 15.400,00 ciascuno, inclusi oneri e prevedendo che gli stessi supportino il RUP nell'avvio del progetto "PIU" - SU.PR.EME" Programma Operativo Nazionale "Inclusione", dando atto che tale decisione è diretta ad un rafforzamento dell'ufficio e ad una maggiore efficacia dell'attività amministrativa;

DATO ATTO che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte con le risorse presenti sui capitoli 2401024801, 2401024802, 2401024901, 2401024902, 2401025001 e 2401025002 del bilancio di previsione 2021, in considerazione del fatto che le Convenzioni di affidamento rep. nn. 1984, 1985, 1986/2017 e successivi relativi addendum, all'art. 8, prevedono le spese di gestione in favore di Azienda e, pertanto, imputando sulle stesse la detta spesa, nonché con le spese di gestione previste per l'erogazione dell'indennità una tantum presenti sul capitolo 2401026002 del bilancio di previsione 2021 e con le spese di gestione del progetto "PIU" - SU.PR.EME" Programma Operativo Nazionale "Inclusione" presenti sul capitolo 2401026105 del bilancio 2021;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di prorogare** il servizio di supporto al Responsabile del Procedimento ai dott.ri Pietro Maria Marcello Strangi e Sara Monteleone nelle operazioni relative alla preparazione degli elenchi per i pagamenti delle indennità spettanti ai tirocinanti e nell'invio delle C.O. di avviamento e cessazione degli stessi, nonché nelle attività necessarie ai fini di una corretta rendicontazione della spesa sostenuta per la gestione delle Convenzioni Uffici Giudiziari, MIBAC e MIUR e nella gestione della indennità di sostegno una tantum per l'emergenza Covid-19, fino al 31 gennaio 2021, prevedendo un compenso complessivo di € 15.400,00 ciascuno, inclusi oneri e prevedendo che gli stessi supportino il RUP nell'avvio del progetto "PIU" - SU.PR.EME" Programma Operativo Nazionale "Inclusione", dando atto che tale decisione è diretta ad un rafforzamento dell'ufficio e ad una maggiore efficacia dell'attività amministrativa;

- **di autorizzare** la sottoscrizione dei relativi contratti integrativi;

- **di dare atto** che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte con le risorse presenti sui capitoli 2401024801, 2401024802, 2401024901, 2401024902, 2401025001 e 2401025002 del bilancio di previsione 2021, in considerazione del fatto che le Convenzioni di affidamento rep. nn. 1984, 1985, 1986/2017 e successivi relativi addendum, all'art. 8, prevedono le spese di gestione in favore di Azienda e, pertanto, imputando sulle stesse la detta spesa, nonché con le spese di gestione previste per l'erogazione dell'indennità una tantum



presenti sul capitolo 2401026002 del bilancio di previsione 2021 e con le spese di gestione del progetto "PIU' - SU.PR.EME" Programma Operativo Nazionale "Inclusione" presenti sul capitolo 2401026105 del bilancio 2021;

- **di autorizzare** la Ragioneria ad emettere i relativi mandati di pagamento, conformemente al contratto;
- **di trasmettere** il presente decreto alla Corte dei Conti;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro.

Il Direttore Generale
Dott. Giovanni Forciniti

